



# 飯能ロータリークラブ会報

唐竹雪化粧 A coat of snow covers Karatake

© photo by Isao Yoshida

**RI会長 ホルガー・クナーク**  
 2570地区ガバナー **相原 茂吉**  
 第3グループ **西澤 長次**  
 ガバナー補佐

## ロータリーは機会の扉を開く

**Let's make fellows! 友達をつくろう**

**第2944例会 2021. 1. 20**

—— 職業奉仕月間 ——

天候 晴 (NO. 57-30)

会長 田辺 實 幹事 森 健二

例会日 水曜日 (12:30~13:30)

例会場: ホテル・ヘリテイジ飯能sta.

☎ (042) 975-1313 ☎ 357-0038 飯能市仲町11-21

事務局: 飯能商工会議所内 ☎ 357-0032 飯能市本町1-7

☎ (042) 973-1661 FAX (042) 973-1662

http://www.hanno-rc.org/ E-mail : hannorc@hanno.jp

### 《臨時休会》

#### 【会長報告】

皆さんこんにちは。会員の皆様にはコロナ禍の中ではありますがご健勝の事と存じます。前回1/6第2942例会は自粛要請にもとづき緊急連絡でありましたが臨時休会とさせて頂きました。今年に入りまして1/8から2/7まで「緊急事態宣言」が発令されましたのでそれに伴い1/13(水)緊急理事会(第8回理事会)を開催し今後の例会について協議致しました結果、2月末日までの例会を臨時休会とする事が決定致しましたので会員の皆様にご通知申し上げます所であります。3月の例会は予定しておりますが2/15前後の状況を含めて最終協議を行い決定次第ご連絡申し上げます。なお、臨時休会中の飯能RC会報につきましては、卓話に変わり1/6第2942例会よりロータリー情報を掲載させて頂きました。この機会にRCについてご理解をいただければと思っております。

相原茂吉ガバナーより新年の挨拶が来ております。

#### 「信念の力」

京都で数百人の経営者を前に松下幸之助氏が講演をした。その趣旨は、人材も資金もダムのようにプールしておく経営、つまり余裕を持った経営をしなければならないということであった。松下氏の持論であるダム式経営論である。講演が終わって、聴衆の一人が質問した。ダム式経営をしたいのは山々だが、どうすればできるのか秘訣を教えてください、というのである。松下氏はじっと考えてから、「わかりません」と答えた。そして、こう続けた。「一つ確かなことは、まずダム式経営をしようと思うことです」

失笑が会場をおおった。だが、その中でただ一人、頬を紅潮させて松下氏を見つめる青年がいた。京セラを創業して間もない二十代の稲盛和夫氏である。そうか。まず思うことなのか。稲盛氏は脊髄の奥に火がついたような感動で心を熱くした。その心の火が信念となって凝固した。信念とは信じ念じることで

#### 臨時休会のお知らせ

首題の件 緊急事態宣言が発出され1/8から2/7まで外出自粛要請が出ました。また、飯能市内の感染者が急増しています。本日1/13緊急理事会を開催し、2月末日までの通常例会を中止し、臨時休会とする事を決定致しましたのでご通知申し上げます。

#### 《臨時休会日》

1/20(水) 第2944例会  
 1/27(水) 第2945例会  
 2/3(水) 第2946例会  
 2/10(水) 第2947例会  
 2/17(水) 第2948例会  
 2/24(水) 第2949例会

#### 《通常例会》

3/3(水) 第2950例会  
 場所 ホテル・ヘリテイジ飯能sta.  
 時間 12:30点鐘  
 行事 入会式 斗光健一様  
 卓話 飯能市長 大久保勝様  
 ※2月の理事会は中止致します。

#### 新年のご挨拶

2020-21年度 ガバナー 相原茂吉

明けましておめでとうございます。昨年、公式訪問では大変お世話になり、心より感謝申し上げます。どうも有り難うございました。また11月3日に開催された地区大会も、お陰様を持ちまして成功裏に開催出来ました。重ねて御礼申し上げます。新年を迎え、本来は新たな希望に満ち溢れているはずですが、地区大会から僅か1か月で世間はコロナ禍で激変してしまいました。毎日激増する感染者数・医療崩壊などの報道には本当に悩まされます。職業を基本とする私達ロータリーアンも、職種によっては相当なダメージを被っているところも少なくありません。ロータリー活動も、かなり制限せざるを得ない状況です。地区は勿論の事、各クラブの会長・幹事様もクラブ運営には本当にご苦心されていると存じます。今は、コロナは簡単には終息しない事を覚悟し、過度に恐れず、甘く見ず、マスク手洗い、密を避ける事で自己防衛するしかありません。「朝の来ない夜はない」「夜明け前が一番暗い」などの格言通り、いずれコロナは解決されます。時間の問題です。それまでの間、決して無理をせず、頑張ってください。皆様のご健康・ご多幸、そして各企業の一層の発展を心からご祈念し、新年のご挨拶とさせていただきます。

ある。稲盛氏はダム式経営を信じ念じ続けた。その信念は京セラの現在に結晶している。

一業を成した人には、突出して二つの共通した要素があるのを感じないわけにはいかない。一つは、「価値を見出す力」である。自分の置かれた環境、そこに結ばれる縁、たずさわる仕事等々に、多くの人はさしたる感興も覚えず、それらはたまたまのもの、ありきたりのものと見なしがちである。だが、一業を成した人はそこに独特の強烈な価値を見出すのだ。もう一つは、価値を「信じる力」である。京セラの創業時、セラミック製造の作業は埃まみれ泥まみれ、汚い、きつい、厳しいの典型的な3K職場であった。若い社員の顔にはうんざりした色が浮かぶ。深夜作業を終えると、そんな若い社員と膝を突き合わせてラーメンをすすりながら、稲盛氏は熱っぽく語り続けた。自分たちがやっているのは世界の誰もやっていない仕事なのだ、自分たちは世界の先頭を走っているのだ、と。

仕事に見出した価値。それを強烈に信じていたの  
である。そして、それが京セラのベースをつくったこと  
は言うまでもない。

価値を見出す力。その価値を信じる力、これこそ信  
念の力である。信じ念じる力が道のないところに道  
をつくり、人を偉大な高みに押し上げていくのである。

松下幸之助氏の言葉を掲げる。「根無し草に花は咲  
かない。信念がなければ人生に花は咲かない」

### 【幹事報告】

1/13緊急理事会(第8回理事会)、審議事項は全て承認。  
本日配付の議事録をご参照下さい。2/20開催予定の  
第3グループIMは中止。1月のRIレート1\$ 104円  
※例会変更のお知らせは省略。

### 【委員会報告】

#### ◎青少年奉仕委員会

川口君

ロータリー財団地区  
補助金事業「飯能ロー  
タリークラブ・カップ  
せせらぎ杯中学生卓球  
大会」に向け1/9飯能市民体育館にて主管団体飯能市  
卓球連盟に優勝カップ(男・女)2個の贈呈式を行いま  
した。大会予定は2/14です。



#### ◎米山記念奨学委員会

中里(忠)君

1/31 予定の2020年度米山記念奨学委員会研修  
旅行は中止となりました。

### 【SAA報告】

#### ◎ニコニコBOX

・緊急の臨時休会の連絡でご迷惑をお掛けしております。  
コロナが一日も早く終息して例会が開催出来、会員の皆  
様とお会い出来ます事を願っております。 田辺君  
本日計10,000円、累計額660,000円。

## ロータリーの奉仕理念

(Rotary Ideal Of Service)

### ■奉仕理念

日本のRCの創始者、米山梅吉氏は“*This Rotarian Age*”  
「ロータリーの理想と友愛」の翻訳に当たって  
“*The Ideal of Service*”を「サービスの理想」と訳  
しましたが、2013年、RCの綱領の全面的な改訳に  
伴い、「奉仕の理想」から「奉仕の理念」と訳されるこ  
とになりました。

また、数多いRCの公式文書の中で奉仕理念に触れ  
ているのは「決議23-34」のみです。「決議23-34」には  
「ロータリーは、基本的には、一つの人生哲学であり、  
それは利己的な欲求と義務およびこれに伴う他人の  
ために奉仕したいという感情とのあいだに常に存在  
する矛盾を和らげようとするものである。この哲学  
は奉仕—「超我の奉仕」“*Service above self*”の哲学であり、  
これは、「最もよく奉仕する者、最も多く報いられる」  
“*He profits most who serves best*”という実践的な倫理原則  
に基づくものである。」と定義されています。

また、昔の公式名簿(Official Directory)の最終ページに  
記載されているBrief History of Rotaryには、奉仕の理念  
とは、「他人のことを思い遣り、他人のために尽くす」  
“*thoughtfulness of and helpfulness to others*”という解釈がつけ  
られています。

1931年5月改訂の「目標設定プラン」の国際ロータ  
リーパンフレットNo.3には「ロータリーでは奉仕の理  
想(理念)の意味について様々な表現が行われました。  
「超我の奉仕」「最も良く奉仕するもの最も多く報いられ  
る」「他者に対する思いやり」さらに「自分にして欲しい  
ことを何よりも先ず他者に与える」(一般に黄金律(Golden Rule)  
と呼ばれるマタイ福音書7章12節)」と記述されています。

つまり、RCの奉仕理念は、上述の四つ要素が包含  
されたものと解釈されます。ポールハリスはその著  
書の中で、RCの「奉仕の理念」について、『ロータリー

の概念する奉仕の理念とは、物の過程の最初に奉仕  
を置くものである。最も愚かな方法は金銭に集中す  
ることである』と述べ、さらに『有史以来、偉人中の  
偉人たちが、その言葉や態度で示したものは、「奉仕  
第一、自己第二」“*Service above self.*”という、  
まさにロータリーが要約した教義(スローガン)を忠  
実に守ることであった。』と説明しています。

### 奉仕部門

私たちは、クラブ活動の土台となる5つの奉仕部門を通じ  
て、地域社会や海外での奉仕力を注いでいます。

- ・**クラブ奉仕**は、会員同士の関係をはぐくみ、積極的な会員増強計画を実行し  
て、活気あるクラブづくりを行うことです。
- ・**職業奉仕**は、すべてのロータリアンが倫理と高潔さをもって仕事にあたり、  
職業の知識やスキルを社会のニーズ解決のために進んで役立てることで  
す。
- ・**社会奉仕**は、すべてのロータリアンが、地域の人の暮らしを豊かにし、  
より良い社会づくりに貢献することです。
- ・**国際奉仕**は、国際的なプロジェクトでボランティアをしたり、海外のパート  
ナーとの協同活動を通じて、平和と相互理解を推進することです。
- ・**青少年奉仕**は、ローターアクト、インターアクト、ロータリー青少年指導者  
養成プログラム(RYLA)、ロータリー青少年交換などを通じて、青少年や  
若い世代の社会人がリーダーシップ能力を伸ばせるよう支援することです。

### ■職業奉仕 (Vocational Service)

#### ◎職業奉仕の概念

「ロータリーの目的(The Object of Rotary)」は、RCの存在  
目的とロータリアンの責務について記した哲学的な  
声明です。職業奉仕は、「目的」の第2項を土台とし  
ており、この項で、ロータリアンは次のことを奨励し  
育むことが求められています。

- 職業上の高い倫理基準
  - 役立つ仕事はすべて価値あるものという認識
  - 社会に奉仕する機会としてロータリアン各自の職業を高潔なものとするこ  
と
- 職業奉仕はどのように実践できるでしょうか。以下にいくつかの方法  
をご紹介します。
- 例会で、各会員が自分の職業について話し、互いの職業について学び合  
う
  - 地域社会での奉仕プロジェクトで職業スキルを生かす
  - 高潔さを重んじて仕事に取り組み、言動を通じて模範を示すことで倫理  
的な行動を周囲に促す
  - 若者のキャリア目標を支援する
  - 専門能力の開発を奨励し、指導する
- 職業奉仕はロータリーの核心であり、世界中の地域社会で奉仕を行う  
土台となるものです。

#### 高潔性と倫理

RCでは、高潔性と高い倫理を重視しています。  
その中でロータリアンによって生みだされたのが、  
「四つのテスト」と「ロータリアンの行動規範」の2つ  
であり、職場や生活のあらゆる場面で倫理的行動を  
実践するための指針となっています。

#### スキルと職業

職業とそのスキルの重要性を認識するRCには、多  
様な職業や経験をもつ会員がおり、地域社会のさま  
ざまな職業、ビジネス、団体とのつながりを生かした活動  
が実践されています。会員には、職業スキルを奉仕に  
生かし、自らの職業をクラブで代表するとともに、職場  
においてもRCの理念を実践する責務があります。

#### ◎職場で高い倫理基準を推進するために

事業や専門職務のリーダーであるロータリアンは  
職場や地域社会において模範を示し、高い倫理基準を  
推進することのできる立場にあります。ロータリアン  
は、次のような方法で倫理を実践し、奨励できます。

- 従業員の雇用、研修、指導において、誠意、責任、公平さ、尊重について  
説明し、その重要性を強調する。
- 仕事仲間による模範的な行動を称え、奨励する。
- 顧客、業者、仕事関係者と接する際は、高い倫理基準を遂行し、思いや  
りと熟慮をもって行動する。
- ビジネスや組織において、社会的・環境的に責任ある慣行を推進する。

#### ◎職業研修と職業スキルの向上

職業人同士の交流を目的として設立されたRCでは  
より良い地域社会を築くために、職業やビジネスにお  
けるリーダーが力を合わせ、アイデアを交換し、協力関  
係を築くことの重要性を強調しています。RC会員は  
職業に関するスキル研修とサポートを人びとに提供す  
ることを通じて、自らの職業スキルの向上にも努めて  
います。

#### 《会報記載の訂正とお詫び》

飯能RC会報第2899例会(令和2年3月11日付)において、卓話講師 齋藤弘一様のご  
紹介内容で、「三井物産 常務取締役」と誤記を致しました。削除し訂正させて頂きま  
す。関係者の皆様にご迷惑をお掛けし申し訳ありませんでした。  
懐んでお詫び申し上げます。 2019-2020年度 会報・広報委員会